



Sage Bewerbermanagement

„Unser expandierendes Unternehmen kann mit der Sage Personalwirtschaft die steigenden Qualitätsanforderungen sowie die Herausforderungen der Gesetzgebung in den Bereichen Personalentwicklung, Personalrecruiting sowie Personalabrechnung auch unter betriebswirtschaftlicher Betrachtungsweise hervorragend umsetzen.“

Helmut Schwanke, Leiter Personal- und Sozialwesen, Goldsteig Käsereien Bayerwald GmbH



Integrierte Lösungen für die Personalwirtschaft

Die Sage HR Solutions AG ist der Spezialist für branchenunabhängige HR-Software. Dabei bringen wir ein umfangreiches Wissen rund um die Geschäftsprozesse der Personalwirtschaft in unser Produktportfolio ein. Die Sage HR Solutions AG ist ein Unternehmen der Sage Group plc (GB), die mit über 6,2 Millionen Kunden und rund 13.100 Mitarbeitern zu den Weltmarktführern im Bereich Business Management Software und Services zählt.

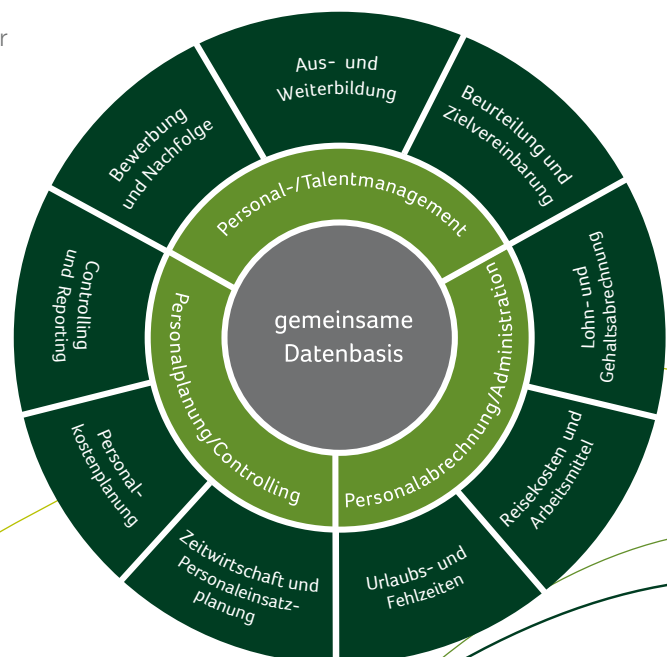
Als Personalprofi wollen Sie weniger „Papierkram“ erledigen, übergreifende Personalauswertungen im Handumdrehen erhalten und schnellere Aussagen über Ihre Mitarbeitern machen können. Kurzum: Sie wollen Personalarbeit gestalten, anstatt Mitarbeiter bloß zu verwalten. Genau dabei unterstützt Sie unsere Software.

Die Sage Personalwirtschaft ist eine moderne, erweiterbare und zukunftssichere HR-Lösung für alle Personalaufgaben. Ihr Leistungsspektrum umfasst neben der professionellen Personalabrechnung, Personalmanagementlösungen und Zeitwirtschaft auch Trendthemen der Personalarbeit, wie leistungsorientierte Vergütung und Zielvereinbarungen. Webanwendungen ergänzen die Desktopsysteme, so dass in vielen Bereichen Ihre Personalarbeit effizienter und flexibler gestaltet werden kann.

Mit der integrierbaren Sage Personalwirtschaft erhalten Sie Lösungen für verschiedene Kernprozesse im HR-Bereich mit den Kosten- und Implementierungsvorteilen von Standardsoftware.

Vorteil der Integration: eine gemeinsame Datenbank für alle Module, wodurch automatisch einheitliche Daten in allen Programmen bereitstehen. Das spart nicht nur administrativen Aufwand, sondern vermeidet mehrfach vorhandene gleiche Daten, die nicht auswertbar sind. Plausible und tagesaktuelle Informationen zu Ihren Mitarbeitern stehen jederzeit bereit und ermöglichen Ihnen aussagekräftige und übergreifende Auswertungen.

Erhöhen Sie damit den Nutzen Ihrer Personalarbeit für Ihr gesamtes Unternehmen. Sie wissen einfach mehr über den Wettbewerbsfaktor Nummer 1, Ihre Mitarbeiter!



Mehr Sicherheit und weniger Aufwand bei Bewerberauswahl, Initiativbewerbungen und Talentpflege

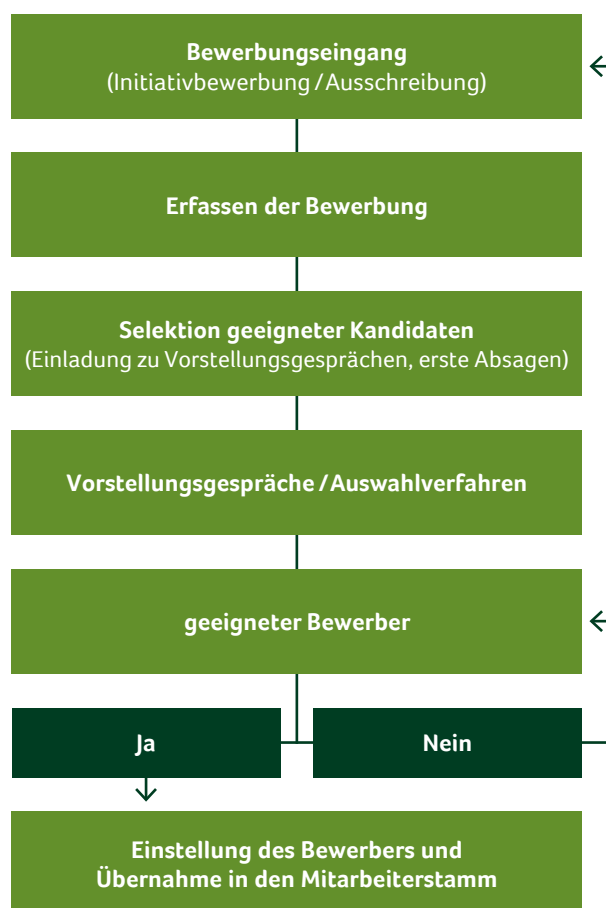
Qualifizierte Mitarbeiter in den eigenen Reihen bieten mehr denn je entscheidende Wettbewerbsvorteile für Ihr Unternehmen. Bei der Bewerberauswahl kommt es deshalb darauf an, die Investition in den richtigen Kandidaten zu sichern.

Unabhängig davon, ob ein konkreter Bedarf aktuell in Ihrem Unternehmen vorhanden ist oder nicht – ein professioneller Umgang mit Bewerbern gehört heute zum guten Ton. Schließlich können bei zunehmendem Wettbewerb um die besten Fachkräfte perspektivisch die Unternehmen punkten, die nicht nur gute Kandidaten pflegen, sondern auch das Potenzial an Initiativbewerbungen für zukünftige Vakanzen nutzen. Doch dazu braucht es Freiräume, die durch administrative Aufgaben oft fehlen.

Mit moderner Software lassen sich Sichtung, Eingabe und Beantwortung von Bewerbungen zeitsparend erledigen. Das Sage Bewerbermanagement unterstützt Sie dabei, den gesamten Rekrutierungsprozess professionell und übersichtlich zu gestalten.

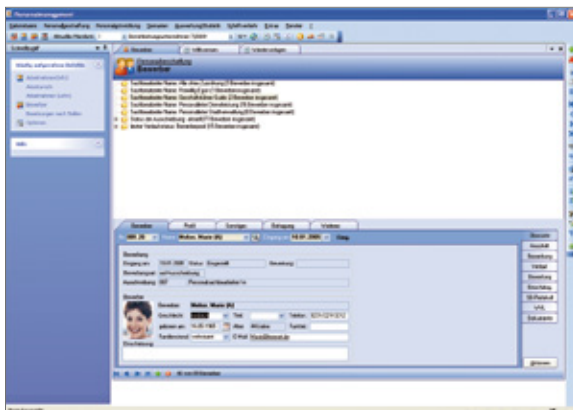
Online-Portalfunktionen in Verbindung mit der Desktopanwendung schaffen nahtlose Abläufe und verringern Ihren administrativen Aufwand. Nutzen Sie die zusätzlichen Freiräume, um die richtigen Mitarbeiter zu suchen und zu pflegen, sei es im eigenen Unternehmen oder auf dem Arbeitsmarkt.

Von der Ausschreibung über Vorstellungsgespräche bis hin zur Einstellung eines Bewerbers leistet das Programm wichtige Entscheidungshilfen bei der Besetzung von Fach- und Führungspositionen. Darüber hinaus können Initiativbewerber oder Kandidaten, die Sie aktuell nicht berücksichtigen, für späteren Bedarf im Bewerber- und Talentpool gepflegt werden.



Ausschreibung

Die Definition von Suchkriterien für eine Stellenausschreibung erleichtert Ihnen den Auswahlprozess. Im Sage Bewerbermanagement lassen sich Kann-, Muss- sowie K.O.-Kriterien festlegen. Damit wird der Abgleich des Bewerberprofils mit dem Anforderungsprofil der zu besetzenden Position automatisierbar und erspart Ihnen viele Routinearbeiten.



Interne und externe Ausschreibungen können sofort auf Knopfdruck erstellt werden.

Einfach, schnell und sicher: Onlinebewerbungen

Mit dem Onlineportal Sage Bewerbung.Online können Sie Ihre Mitarbeitersuche über Ihre Firmenhomepage schneller und vor allem übersichtlicher gestalten. Einfach bedienbare Tools ermöglichen Ihnen die nahtlose Einbindung und unkomplizierte Anpassung des Programms an Ihren firmenspezifischen Internetauftritt. In Ihrem individuellen Firmen-CI werden die Portalfunktionen auf Ihrer Homepage eingebunden. Dazu erstellen Sie Ihre Ausschreibung in der Desktopanwendung und legen alle Muss- und Kann-Kriterien fest sowie die

Informationen, die Sie darüber hinaus vom Bewerber benötigen. Per Knopfdruck wird die Stellenausschreibung auf Ihrer Homepage publiziert, ohne dass Sie HTML- und Programmierkenntnisse dazu benötigen. Potentielle Bewerber erhalten eine übersichtliche Darstellung Ihrer Ausschreibungen. Je Stellenausschreibung können die Bewerber ihre persönlichen Daten sowie ihr Bewerberprofil in einfache Formulare eintragen. Für die Informationsabfrage ist das Bewerbungsformular inhaltlich beliebig gestaltbar. Jede Bewerbung über das Online-Portal steht nach einem Sicherheitscheck automatisch mit allen relevanten und gewünschten Informationen zum Bewerberprofil elektronisch in der Desktopanwendung für Ihre weitere Bearbeitung bereit.



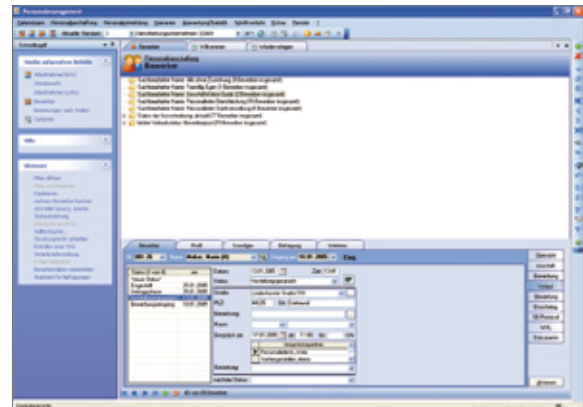
Stellenausschreibungen ganz einfach auf Ihrer eigenen Homepage veröffentlichen.

Neue Rekrutingswege nutzen

Gerade in Verbindung mit Ihren Ausschreibungen in Online-Stellenbörsen bietet das Sage Portal eine ideale „Landingpage“ für interessierte Kandidaten, um sich über Ihr Angebot übersichtlich zu informieren und sich direkt bei Ihnen zu bewerben. Auch Recruiter, die neue Wege bei der Kandidatenansprache gehen und z. B. verstärkt Social-Networks, wie Xing oder Facebook, als Möglichkeit nutzen, können damit auf ihre Ausschreibung verlinken.

Bewerbungseingänge

Alle Daten der Bewerber werden übersichtlich mit allen Profileigenschaften wie Ausbildung, Werdegang, Fähigkeiten oder Sprachkenntnissen erfasst. Die Verbindung von Onlineportal und Offlineanwendung ermöglicht per Mausklick die Übernahme der Bewerbungen über die Homepage in das Sage Bewerbermanagement, so dass die Datenerfassung entfällt. Zuvor findet selbstverständlich ein Sicherheitscheck der Daten aus dem Internet statt. Auch Bewerbungen per E-Mail oder auf Papier können mit der Schnellerfassung zeitsparend in das System übernommen werden. Per Knopfdruck können Sie die Bewerbungen den entsprechend ausgeschriebenen Stellen zuordnen und jederzeit abrufen und bearbeiten.



Übersichtliche Erfassung der Bewerberstammdaten, Doppelbewerbungen werden überprüft.

Initiativbewerbungen

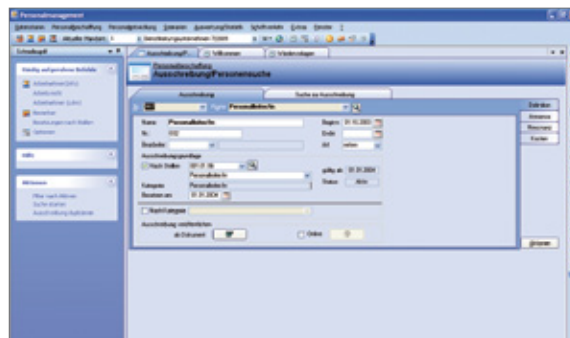
Auch unabhängig von eigenen Ausschreibungen treffen Bewerbungen in Unternehmen ein. Diese Initiativbewerbungen werden genauso übersichtlich und zeitsparend mit dem Sage Bewerbermanagement verwaltet. Nach der Erfassung der Profildaten können Sie Initiativbewerbungen entweder möglichen vakanten Stellen zuordnen oder bei konkretem Nichtinteresse umgehend Absagebriefe über die Serienbrieffunktion versenden. Nutzen Sie aber auch das Potenzial von Initiativbewerbungen für zukünftige Vakanzen! Dafür bietet Ihnen das Sage Bewerbermanagement die Möglichkeit, einen Bewerber- bzw. Talentpool zu pflegen.

Initiativbewerbungen online strukturiert organisieren

Auch Initiativbewerbungen über Ihre Homepage lassen sich mit Standardabfragen zu speziellen Qualifikationen übersichtlich und ohne weiteren Aufwand in das System übernehmen und können sofort oder bei späteren Vakanzen herangezogen werden. Mit Sage Bewerbung.Online sparen Sie enorm viel Zeit durch den Wegfall der Dateneingabe in Ihr Bewerbermanagementsystem.

Bewerber vergleichen

Eine Hilfe, Ihre Stellen optimal zu besetzen, liefert Ihnen die Vergleichsfunktion des Programms. Sie können einen automatischen Qualifikationsabgleich durchführen, der die Stellenanforderungen gegen die Bewerberqualifikationen sowie Bewerber gegen Bewerber oder auch gegen Mitarbeiter prüft. Angezeigt werden Ihnen daraufhin Übereinstimmungen und Unterschiede sowie Unter- bzw. Überqualifikationen. Durch die Definition von K.O.-Kriterien, die Sie bereits in der Ausschreibung definiert haben, haben Sie eine schnelle Übersicht, welche Bewerber besonders geeignet sind oder sofort durch Ihr Anforderungsprofil fallen. Das liefert Ihnen die erste Entscheidungshilfe im Auswahlprozess und grenzt die Kandidatensuche weiter ein.



Vergleiche der Bewerber anhand des Anforderungsprofils der Stellen, Vergleiche der Bewerber untereinander oder mit Stelleninhabern.

Einstellung eines Bewerbers

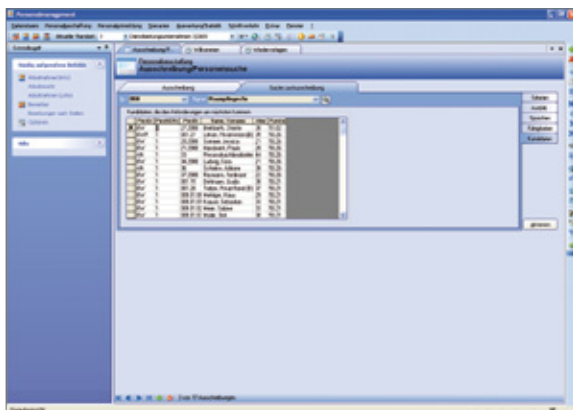
Wenn Sie sich für einen Bewerber entschieden haben, werden alle Daten automatisch in den Mitarbeiterstamm mit Besetzung auf die offene wStelle übernommen.

Zeit für strategische Personalarbeit

Das perfekte Zusammenspiel zwischen dem Webmodul und dem Sage Bewerbermanagement erlaubt Personalverantwortlichen, bezüglich jedes einzelnen Bewerbers sofort eine Aussage zu treffen und damit Hauptaugenmerk auf den strategischen Auswahlprozessen zu legen. Somit bringen Sie mehr Transparenz in Ihr Bewerbermanagement und können sich auf die Auswahl wirklich geeigneter Kandidaten konzentrieren!

Ständige Übersicht und Kostenkontrolle

Das Programm bietet Ihnen die Möglichkeit, die Kosten Ihrer Ausschreibung zu ermitteln und somit eine Resonanzanalyse durchzuführen. Innerhalb einer ausgelösten Bewerbersuche haben Sie eine ständige Übersicht zum Bewerberstatus, dem aktuellen Bearbeiter und dem geführten Briefwechsel. Das Sage Bewerbermanagement bringt Transparenz in Ihre Bewerbungen und hilft Ihnen, die richtige Wahl zu treffen.




Ständige Übersicht zum Bewerberstatus, derzeitigen Bearbeiter und Briefwechsel.

Umfangreiche Mustervorlagen und Schriftverkehr

Administrative Vorgänge, wie der gesamte Schriftverkehr (Einladungen, Zwischenbescheide, Absagen, Verträge) können Sie direkt aus dem Sage Bewerbermanagement heraus erledigen. Bei einer Statusänderung der Bewerbung (z. B. Absage) werden automatisch die entsprechenden Dokumente ausgelöst (z. B. Absage). Darüber hinaus steht Ihnen ein umfangreiches Mustervertragswerk mit Arbeitsverträgen, befristeten Verträgen u. a. zur Verfügung. Sie können zusätzlich Dokumente individuell erstellen und im Sage Bewerbermanagement zur Wiederverwendung ablegen.



Umfangreiche Mustervorlagen: Verträge aller Art sowie Vorlagen für Einladungs- oder Absageschreiben sind hinterlegt.



Sage HR Solutions AG
Karl-Heine-Straße 109–111
04229 Leipzig

Telefon: 0341 48 44 0-0
Fax: 0341 48 44 0-22
E-Mail: hrrsolutions@sage.de
Internet: www.sage.de/hr

Technische, formale und druckgrafische Änderungen vorbehalten.
Stand: Dezember 2010